

ชื่อวิทยานิพนธ์:	การพัฒนาารูปแบบการจัดการงานบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อนในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค ๑๕
ผู้วิจัย:	พระครูวาทีธรรมวัฒน์ (บุญเลิศ ฐิตวาทมโน)
ปริญญา:	พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต (การจัดการเชิงพุทธ)
คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์:	
	พระครูปริยัติกิตติธำรง, ผศ.ดร. พธ.บ. (เกียรตินิยม), M.A., Ph.D. (Sociology)
	ผศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม พธ.บ., M.A., Ph.D. (Pol. Sc.)
วันสำเร็จการศึกษา:	๒๕๕๘

### บทคัดย่อ

การวิจัยฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ (๑) เพื่อศึกษาสภาพการจัดการงานบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อนในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค ๑๕ (๒) เพื่อศึกษารูปแบบการจัดการงานบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อนในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค ๑๕ และ (๓) เพื่อนำเสนอการพัฒนาารูปแบบการจัดการงานบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อนในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค ๑๕

ระเบียบวิธีวิจัยเป็นการวิจัยแบบผสมผสานวิธี คือทั้งเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณการวิจัยเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยได้ศึกษาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง จากการสัมภาษณ์เชิงลึกของผู้ให้ข้อมูลหลักที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒๕ รูป/คน และจากผู้เชี่ยวชาญจำนวน ๑๐ รูป/คน ที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการพัฒนาารูปแบบการจัดการงานบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อนในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค ๑๕ แล้ววิเคราะห์ข้อมูลโดยการวิเคราะห์ใช้สถิติพรรณนา การวิจัยเชิงปริมาณ เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ๓๐๒ รูป จากแบบสอบถามของคณะสงฆ์ภาค ๑๕ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติพรรณนา และสถิติอนุมาน

### ผลการวิจัยพบว่า

๑. สภาพการจัดการงานบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อนในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค ๑๕ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการสั่งการ ด้านการประสานงานและด้านการควบคุมดูแล คือ กระบวนการของการกำหนดทิศทางและวัตถุประสงค์ของคณะสงฆ์ กำหนดแผนแล้วแต่ความเหมาะสมของแต่ละโครงการ คือระยะเวลา จำนวนผู้บวชสามเณร การนำแผนไปปฏิบัติให้เกิดผลซึ่งจัดทำเป็นเอกสารที่ระบุ วิสัยทัศน์ ภารกิจ และการดำเนินงานของคณะสงฆ์หนึ่งๆ เป็นตัวกำหนดทิศทาง การดำเนินงานของคณะสงฆ์สำหรับใช้เป็นเครื่องมือในการประสานงานและกำกับติดตามการดำเนินงานในส่วนต่างๆ ของคณะสงฆ์ให้เป็นไปในทิศทางและจังหวะที่สอดคล้องกันเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ตามจุดมุ่งหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการดำเนินงานการตัดสินใจในด้านต่างๆ การประชุมกันอย่างสม่ำเสมอของผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโครงการจะต้องให้ความร่วมมือ และ

ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้วยความเต็มใจ เพื่อไปสู่ทิศทางเป้าหมายที่ชัดเจน โดยครอบคลุมถึงแนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ของผู้ทำงานให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม ย่อมเป็นคุณประโยชน์คณะสงฆ์

๒. รูปแบบการจัดการงานบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อนในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค ๑๕ ด้านการวางแผน กำหนดการต่างๆ ต้องกำหนดให้ชัดเจนตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดถึงหลักการและเหตุผลที่ได้ประชุมวางกรอบการดำเนินงานไว้ ผู้ดูแลโครงการฯ และวิทยากรที่รับผิดชอบในการให้ความรู้ ความสามารถในการอบรมตามหลักสูตร จะต้องผ่านหลักสูตรการอบรม เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการให้ความรู้ การสอนผู้บรรพชาสามเณรและต้องให้เยาวชนต้องซึมซาบ หลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้า และนำมาประยุกต์และพัฒนาชีวิตในดี ตรงตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา ต้องสามารถประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างดี ทำงานสอดคล้องกัน การบรรยายและจัดกิจกรรมเสริม มีทักษะในการเข้าใจลักษณะของการจัดโครงการ มีการสรุปผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกวัน เพื่อรับฟังปัญหาและแนะนำแนวทางการดำเนินกิจกรรม

๓. เสนอการพัฒนา รูปแบบการจัดการงานบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อนในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค ๑๕ การพัฒนารูปแบบการจัดการเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมการสร้างความอดทน และอุทสาหะใน การแก้ไขปรับปรุงจัดการให้มีประสิทธิภาพ คณะสงฆ์จะต้องมีภาวะความเป็นผู้นำ เพื่อวางแผนสร้างธรรมทายาท นำเข้าพัฒนาส่งเสริมการศึกษา พัฒนาให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ ต่อบุคลากรของคณะสงฆ์อยู่เสมอ รู้จักประสานความสามัคคี เพื่อให้เห็นแก่ประโยชน์โดยส่วนรวม ให้สำนึกในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑) จัดให้มีการประชุมคณะสงฆ์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ชี้แจงอธิบายให้คณะสงฆ์ ผู้ปฏิบัติงานและผู้คณะสงฆ์ที่จะจัดโครงการบรรพชาสามเณรในภาค ๑๕ ได้รับความรู้และความเข้าใจ ในพระราชบัญญัติคณะสงฆ์ กฎมหาเถรสมาคมฉบับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ระเบียบการคณะสงฆ์ที่จะต้องปฏิบัติ กฎกติกาดังกล่าว รวมถึงแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละฝ่ายอย่างชัดเจน แสดงลำดับผู้อำนวยการโครงการ ผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ เพื่อความรวดเร็วในการประสานงาน การขอคำแนะนำเมื่อเกิดข้อขัดข้องระหว่างการจัดโครงการ

๒) พัฒนางองค์กรให้มีความสอดคล้องกับแนวทางการจัดโครงการการบรรพชาของคณะสงฆ์ มีการคัดเลือกสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถสามารถปฏิบัติงานได้จริง มีวุฒิภาวะในการปฏิบัติหน้าที่

๓) ปัญหาที่เกิดขึ้นต้องร่วมกันพิจารณา แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น และกำหนดคุณสมบัติบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ต้องมีความอดทนและใจเยือกเย็น ดูแลความประพฤติแนะนำข้อวัตรปฏิบัติต่อสามเณรให้ประพฤติปฏิบัติให้เรียบร้อย นำหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา ให้นำไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดศรัทธารู้จักคุณค่าของพระรัตนตรัย ช่วยกันอุปถัมภ์คุ้มครองพระพุทธศาสนาให้ดำรงมั่นคงอยู่ตลอดไป

**Dissertation Title:** THE DEVELOPMENT OF THE MANAGEMENT MODEL OF SUMMER NOVICE ORDINATION PROJECT IN THE SANGHA ADMINISTRATION, REGION 15

**Researcher:** Phrakhru watithammawatna (Boonlert Thitawattano)

**Degree:** Doctor of Philosophy (Buddhist Management)

**Dissertation Supervisory Committee:**

Asst. Prof. Phrakhru Pariyattikittithamrong B.A. (Honor), M.A., Ph.D. (Sociology)

Asst. Prof. Dr.Surapon Suyaprom B.A., M.A., Ph.D. (Pol. Sc.)

**Date of Graduation:** 2015

### ABSTRACT

The objectives of thesis are to study the condition of management of summer novice ordination project in the sangha administration, region 15, to study the model of management of summer novice ordination project in the sangha administration, region 15, to present the development of the management model of summer novice ordination project in the sangha administration, region 15.

The methodology of research was the mixed methods research by qualitative and quantitative methods. The qualitative research, the researcher studied from relative data and in-depth interview of personnel who gave main data were knowledgeable personnel 25 persons and experts 10 persons that were responsible with the development of the management model of summer novice ordination project in the sangha administration, region 15. The data were analyzed by descriptive statistics. The quantitative research collected data from sample group 302 persons from questionnaire of the sangha administration, region 15 and the data were analyzed by descriptive statistics and inferential statistics.

Findings were as follows:

1. The condition of management of summer novice ordination project in the sangha administration, region 15 planning, organization, command, coordination and supervision are processes to set the direction and objectives of sangha and set the plan to be suitable each project and time, the number of novices and bringing the plan into action to occur the results provide the document identifies vision, mission and operations in

sangha to define the direction and the operation of sangha use for instruments to coordinate and follow the operations are the same direction and harmony for reaching the effective objectives and purposes. Operation, decisions in various fields, regular meeting of the operator in the project will cooperate and strict operate. The operator must follow the orders of who have the responsibility to be willing into the obvious targets by covering practices and activities of worker for the beneficial public and sangha.

2. The model of management of summer novice ordination project in the sangha administration, region 15, planning and scheduling must set clearly objectives and targets through the principle and reasons for the meeting and define the outlined the operation. Project administrator and lecturer training courses must undergo the training courses in educating, teaching the novice ordination and must reach the youth to know the principle of the Buddha and apply for daily life and follow the principles of Buddhism and be able to coordinate with the relevant authority. Lectures and activities have to understand the management of the project. A summary of performances of all personnel does every day in order to listen to problems and guide the activities.

3. The presentation of the development of the management model of summer novice ordination project in sangha administration, region 15, the development management model is a tool to promote the tolerance and perseverance in improving management efficiency. The sangha have a leadership to plan for building Dharma heir to promote education and development of qualified personnel and attend the duty for personnel of sangha regularly and to coordinate the unity for public benefits and responsibilities as follows:

1) To provide the meeting of sangha continuously explains sangha who be workers and organizes the novice ordination project, region 15 to gain knowledge and understanding of sangha act and rules of the supreme sangha editions to relate with Methodist sangha to follow the rules and guidelines on duty and clearly separate the functions and responsibilities of each party by displaying the sequence of director authority for quick coordination and advising of a crash during the project.

2) To develop the organization is to accord with the project goals of ordination and recruit the personnel who have knowledge and ability to perform the real working and maturity of duty.

3) The problems must be considered and solve together. The determination of qualification of personnel on duty has patience and calm. The conducts are suggested a practice for novices to behave properly. Bringing the principle of Buddhism practices every day and occur the faith and recognize the value of the Triple Gem and foster Buddhism firmly established forever.

## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จได้ด้วย ความอนุเคราะห์จากคณาจารย์และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ขออนุโมทนาขอขอบคุณ พระมหาสมบุญ ฐุฑฺฒิกโร,ดร. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย กราบขอบพระคุณ พระครูปริยัติกิตติธำรง,ผศ.ดร. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ผศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ และ พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร. ที่ได้ให้คำแนะนำในการทำดัชนีให้สมบูรณ์ลุล่วงไปด้วยดี และ ดร.เนาวเรศ น้อยพานิช ผู้อำนวยการศึกษานอกระบบอำเภอกำแพงแสน จ.นครปฐม

กราบขอขอบพระคุณพระมหาสมบุญ ฐุฑฺฒิกโร,ดร. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ที่เมตตามาเป็นประธานกรรมการสอบป้องกัน กราบขอขอบพระคุณพระครูปริยัติกิตติธำรง,ผศ.ดร. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ เจริญพรขอขอบคุณ ผศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม ศ.ดร.จำนงค์ อติวัฒนสิทธิ์ และ ผศ.ดร.สุวิญ รักษ์สัตย์ ที่ได้กรุณาเป็นกรรมการในการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์พร้อมทั้งกรุณาให้ข้อเสนอแนะปรับปรุง เพื่อความถูกต้องและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

กราบขอขอบพระคุณ พระพรหมเวท เจ้าคณะภาค ๑๕ พระธรรมปัญญาภรณ์ เจ้าคณะจังหวัดราชบุรี พระเทพสิทธิวิมล เจ้าคณะจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พระวชิรธรรมคณี เจ้าคณะจังหวัดเพชรบุรี พระสมุทรธรรมคณี เจ้าคณะจังหวัดสมุทรสงครามและคณะสงฆ์ในเขตภาค ๑๕ ทุกรูปที่ได้ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามและให้ข้อมูลสัมภาษณ์และการสนทนากลุ่ม ให้ข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อการวิจัย ขอขอบพระคุณ คณาจารย์ในภาควิชาที่ได้ให้ความเมตตาชี้แนะแนวทางในการศึกษาตลอดถึงในการทำดัชนีฉบับนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และขอขอบคุณ พระนิสิตสาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธและรัฐประศาสนศาสตร์ทุกท่านที่เป็นกัลยาณมิตรที่ดีให้คำปรึกษาและช่วยเหลือในด้านการเรียน พร้อมทั้งคำแนะนำเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ตลอดถึงให้กำลังใจในการทำวิทยานิพนธ์ขอขอบพระคุณท่านผู้ประสานงานข้อมูลการทำดัชนีและผู้ใกล้ชิดที่ทำให้กำลังใจและสนับสนุนในทุกๆ เรื่องจนทำให้ผู้จัดทำดัชนีฉบับนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

ขอขอบคุณพระครูสุนทรวัชรกิจ,ดร. ที่เป็นกัลยาณมิตรให้ความช่วยเหลือทุกอย่างจึงขออนุโมทนาในน้ำใจเป็นอย่างสูงมา ณ ที่นี้ด้วย

พระครูวาทีธรรมวัฒน์ (บุญเลิศ ฐิตวฑฺฒโน)